

Zmluva o vykonávaní pracovnej zdravotnej služby

uzavretá podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s ust. § 21 ods. 3 zák. č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

medzi zmluvnými stranami:

Poskytovateľ:

Obchodné meno: **Ergomed ProCare, s.r.o.**
Sídlo: Trieda SNP 48/A, 040 11 Košice
IČO: 36 751 103
IČ DPH: SK2022361572
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Košice I, oddiel Sro, vložka č. 19502/V
Bankové spojenie: Tatra banka, č. ú.: 2629753551/1100
Konajúca prostredníctvom: Ing. Anton Fecko, konateľ a MUDr. Tomáš Beneš, konateľ

(ďalej len ako „poskytovateľ“)

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Základná umelecká škola**
Sídlo: Bernolákova 26, 040 11 Košice
IČO: 35546131
Bankové spojenie: Dexia banka Slovensko
9309024001/5600
Konajúci prostredníctvom: Mgr. Peter Kundracik
riaditeľ

(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

s nasledovným obsahom:

I.

Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením č. OPPL-4392/2007-Oj vydaným ÚVZ SR dňa 5.4.2007 podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III tejto zmluvy.
2. Predmetom zmluvy sú preventívne a ochranné služby ako odborné služby poskytované zamestnávateľovi, ktorými je pracovná zdravotná služba a ktorá súvisí s výberom,

ZÁKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA BERNOLÁKOVA 26, 040 11 KOŠICE	
Došlo dňa: 21-12-2007	Registrat. značka: M/24
Podacie č.: 6/107	ZH / LU: VT
Prílohy: +	Výbavuje: K1

organizovaním a vykonávaním odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zmysle § 26 ods. 1 zák. č. 124/2006 Z. z. v spojení s ustanoveniami § 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 458/2006 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.

3. Súčasťou predmetu zmluvy je zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci pre zamestnancov zamestnávateľa v zmysle § 19 zák. č. 355/2007 Z. u. o verejnom zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a Nariadenia vlády SR č. 357/2006 Z. z. o podrobnostiach a faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii pracovných činností a o náležitostiach návrhu na zaradenie pracovných činností do kategórií z hľadiska zdravotných rizík.

II.

Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi o zmenách ktorých bude zamestnávateľ informovať.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi plnenie zmluvy po vzájomnej konzultácii na základe osobitných objednávok v rozsahu úkonov obsiahnutých v Prílohe č.1 tejto Zmluvy.
3. Zamestnávateľ v objednávkach určí druh, množstvo, požadovaný termín a miesto realizácie. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo priebežne aktualizovať a upravovať objem plnenia u jednotlivých položiek predmetu zmluvy v jednotlivých objednávkach v závislosti od potrieb zamestnávateľa a objemu vyčlenených finančných prostriedkov na tieto druhy služieb.
4. Poskytovateľ sa zaväzuje oznámiť písomne zamestnávateľovi záver preventívnej lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci o vhodnosti zaradenia zamestnanca do pracovnej pozície podľa definovaného rizika najneskôr do 5 dní od jej vykonania.
5. Poskytovateľ sa zaväzuje výsledky preventívnej lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci archivovať podľa platných právnych predpisov SR.
6. Zoznam objektov s miestami výkonu práce zamestnancov zamestnávateľa a rozhodujúci počet zamestnancov je uvedený v prílohe č. 2 tejto zmluvy.

III.

Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 26 ods. 1 písm. a) až h) zák. č. 124/2006 Z. z. je objednávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu, výška ktorej je za jednotlivé úkony uvedená v prílohe č. 1 ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy a ceny v nej sú záväzné počas platnosti zmluvy. Tieto ceny je možné meniť po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán len dodatkom ku základnej zmluve.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet mesačnej odmeny podľa ustanovení tohto článku je výška platby podľa bodu 2 tohto článku vynásobená rozhodujúcim počtom zamestnancov zamestnávateľa uvedený v Prílohe č.2 tejto Zmluvy.
4. V prípade, ak sa počet zamestnancov zamestnávateľa oproti rozhodujúcemu počtu zamestnancov uvedeného v Prílohe č.2 tejto Zmluvy zvýši alebo zníži o viac ako 5 %, je zamestnávateľ povinný písomne oznámiť poskytovateľovi skutočný počet zamestnancov (ďalej ako „**nový rozhodujúci počet zamestnancov**“) najneskôr do konca mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom k zmene došlo. Za mesiac, v ktorom zamestnávateľ oznámi poskytovateľovi nový rozhodujúci počet zamestnancov, patrí poskytovateľovi odmena vypočítaná už s použitím nového rozhodujúceho počtu zamestnancov.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že nový rozhodujúci počet zamestnancov podľa bodu 4 je ten počet zamestnancov, ktorý odpovedá zmene po zvýšení alebo znížení rozhodujúceho počtu zamestnancov viac ako 5% a je uvedený v príloha č.2. tejto Zmluvy.
6. Poskytovateľ je oprávnený na konci každého mesiaca trvania tejto zmluvy vystaviť faktúru na mesačnú odmenu za plnenie predmetu Zmluvy a vypočítanú podľa bodu 3 tohto článku .. Lehota splatnosti faktúr je 30 dní od doručenia zamestnávateľovi.. Fakturovaná suma bude zaplatená prostredníctvom banky na účet uvedený vo faktúre.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že ak sa zamestnávateľ dostane do omeškania so zaplatením faktúry vystavenej podľa tohto článku je povinný zaplatiť poskytovateľovi úrok z omeškania vo výške 0,02 % z dlžnej sumy za každý aj začatý deň.

IV.

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

V. Doručovanie


1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon v písomnej forme uskutočnený na základe tejto zmluvy (ďalej len "**Oznámenie**") bude uskutočnený v slovenskom jazyku a
 - a) pokiaľ bude určený zamestnávateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v zmluve
 - b) pokiaľ bude určený poskytovateľovi, bude doručený na jeho adresu uvedenú v obchodnom registri alebo na inú adresu, ktorú poskytovateľ zamestnávateľovi písomne oznámi
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku.
3. Ustanovenia tohto článku sa vzťahujú aj na doručovanie faktúr vystavených podľa článku IV tejto zmluvy.


VI. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu neurčitú a nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosťou dňom 1.1.2008. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné zrušiť
 - a) písomnou výpoveďou doručenou ktoroukoľvek zmluvnou stranou bez uvedenia dôvodu v 6-mesačnej výpovednej lehote, pričom výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane,
 - b) dohodu zmluvných strán v písomnej forme,
 - c) písomným odstúpením od zmluvy.
3. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa a
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní.
5. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.


7. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len formou písomných dodatkov po dohode zmluvných strán, ktoré budú platné ak budú riadne potvrdené a podpísané oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z., 355/2007 Z.z. a vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 458/2006 Z. z.
10. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
11. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali, jej obsahu porozumeli, nemajú proti nemu žiadne námietky na znak čoho pripojili svoje podpisy.

V Košiciach dňa 20.12.2007


.....
Ing. Anton Fecko
Funkcia
Ergomed ProCare, s.r.o.


.....
Mgr. Peter Kundračík
riaditeľ

ZÁKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA
BERNOLÁKOVA 26
040 01 KOŠICE


.....
MUDr. Tomáš Beneš
konateľ
Ergomed ProCare, s.r.o.